

Verslag MR vergadering 5 oktober 2016

(19u30 De Bothoven)

Genodigd: Jan, Mirjam, Caroline, Tanja, Tessa, Marjan (verlaat), Simon (not.)

1. Opening, mededelingen opening om 19u40

Simon meldt dat Marjan nog onderweg is en later komt.

Er zijn verder geen mededelingen.

2. Verslag vorige MR (samen met SC, 7 sept 2016, bijlage 2.1) – graag via e-mail

--

3. N.a.v. gezamenlijke vergadering MR en SC m.b.t. functioneren MR en samenwerking met SC

Geen dubbele discussies, inhoudelijke behandeling van onderwerpen in SC (Schoolcommissie), waarbij MR leden aanwezig kunnen zijn. Mening van ouders vragen via SC. Meer formele zaken (begroting, formatie) en GMR in de MR, gericht op instemming.

4. Vaststellen of zorg/ ondersteuningsplan in de MR of in de SC besproken gaat worden (Bijlage 4.1 Schoolondersteuningsprofiel en 4.2 Handreiking ouders)

Unaniem: voorleggen aan SC voor inhoudelijke behandeling. MR handelt naar de conclusies, tenzij er overwegende bezwaren zijn.

Indien akkoord (wordt door Marjan ingebracht bij SC vanavond) dan bijlagen doorsturen aan SC.

5. GMR

Bespreken memo/besluit vervangingsbeleid (Bijlage 5.1 Memo Vervangingsbeleid en 5.2 Besluit)

Overige bijlagen ter info

Jan licht toe hoe besluitvorming tot stand komt en de rol van de GMR:

Raad van Bestuur stelt mmv beleidsmedewerkers een voorgenomen besluit op. Dit wordt besproken in de 'Adviesgroep besluitvorming' waarin (2) directeuren van de 3 netwerken zitting hebben en 2 ouders (uit Dagelijks bestuur, als toehoorder en verbinding naar GMR).

Bij de tweede bespreking in de 'Adviesgroep besluitvorming' adviseren de directeuren de RvB, met eventueel aanpassingen op voorgenomen besluit.

Voorgenomen besluit gaat voor instemming naar GMR, indien GMR (bij meerderheid) instemt is het een besluit en dienen directeuren de uitvoering ter hand te nemen.

Jan licht 'Vervangingsbeleid' en ontwikkeling toe, Marjan vult aan:

I.p.v. premie vervangingsfonds is voor kortdurende en langdurende vervanging een vaste schil en een flexibele schil ingesteld ivm komende wet Werk&zekerheid (3xtijdelijk=vast); gaat voorlopig niet gelden voor Openbaar OW.

Voorgenomen besluit (is inmiddels praktijk) waarbij vaste schil juist voor langdurende vervanging wordt ingezet. Moederschoolprincipe verandert ook.

MR geeft aan dat de GMR afvaardiging moet instemmen.

Geen verdere vragen mbt GMR.

6. **Stand van zaken**

Verbouwing *Klaar*

7. **Rondvraag en sluiting**

Marjan vraagt hoe deze vergadering met alleen inhoudelijke behandeling van GMR-onderwerpen bevalt. Unaniem: prima.

Actiepunten:

Marjan nodigt Patrick nog uit voor afscheid. (*opmerking notulist: moeten we dit een keer buiten de MR om regelen?*)

Marjan geeft Simon map, **Simon** gaat met reglement/statuut aan de slag.

Simon stuurt bijlagen ivm inhoudelijke bespreking Zorg/Ondersteuningsplan naar SC.