

Verslag Medezeggenschapsraad (MR) Freinetschool De Bothoven 2018-2019

Samenstelling: Marjan Broekstra (ouderlid en voorzitter tot einde schooljaar, GMR lid en Schoolcommissie)
Ivo Vellekoop (ouderlid vanaf start schooljaar)
Tanja Weekenstroom (lid personeelsgeleding, GMR lid)
Mirjam Lansink (lid personeelsgeleding)
Caroline Tjihuis (lid personeelsgeleding)
Simon Engelberts (ouderlid en secretaris)

Vertegenwoordiger van het bestuur: Marjan Peters (directeur) is doorgaans bij elke MR vergadering aanwezig.

Vergaderingen van de MR

In het verslagjaar is 5 keer vergaderd, waarvan één keer gezamenlijk met de Schoolcommissie. Ook is er in wisselende samenstellingen over de schoolontwikkeling en het Freinetonderwijs nagedacht en gesproken. De afsluiting van het schooljaar gebeurt traditioneel ook samen met de Schoolcommissie met een hapje en een drankje. In de MR zijn de formele onderwerpen aan bod gekomen en is steeds de GMR vergadering voorbereid. In verband met het vertrek van voorzitter Marjan Broekstra ('schoolverlater') is veel moeite gedaan op verschillende fronten om de oudergeleding op sterkte te houden. Dit leek te gaan lukken, maar na de zomer bleek het toch nog niet rond.

De wisselwerking met de Schoolcommissie is inmiddels gewoonte, er wordt jaarlijks aan het begin van het schooljaar gezamenlijk vergaderd om onder meer te kijken hoe de onderwerpen verdeeld kunnen worden, en tevens wordt er gezamenlijk afgesloten voor de zomervakantie. MR ouderleden doen in de Schoolcommissievergadering kort verslag van wat in de MR aan de orde is geweest en de directeur doet haar mededelingen zowel bij de MR als bij de Schoolcommissie.

"Taakverdeling MR | Schoolcommissie: Om ervoor te zorgen dat de MR zich bezig houdt met de formele discussie en de schoolcie. met de inhoudelijke discussie is het volgende afgesproken; i. Indien de MR, voor formele goedkeuring van een stuk, de mening van de ouders wil raadplegen/pijlen, een inhoudelijke discussie wil laten plaatsvinden over het stuk of wil laten controleren of de inhoud van het stuk klopt met de werkelijke gang van zaken dan worden deze stukken doorverwezen naar de schoolcie. ii. Indien de schoolcie. een inhoudelijke discussie heeft gehad over een onderwerp dat officiële goedkeuring vereist van de MR dan wordt dit ter goedkeuring door geschoven naar de MR."

Communicatie

De MR verslagen komen op de website te staan, net als vergaderdata en agenda's, in de Schoolcommissie wordt kort verslag gedaan van de MR, en er is ruimte om onderwerpen uit de teamvergadering aan te halen in de MR. zie

https://www.freinetschool.nl/praktische_informatie/mr/

Behandelde onderwerpen in 2018-2019

GMR

De GMR (Gemeenschappelijke MR) is een vast onderwerp op de agenda. We streven ernaar de vergadercyclus van de GMR te volgen, zodat we tijdig inbreng en besluiten voor de GMR kunnen voorbereiden in onze MR. Er zitten vaak veel en ook lange stukken bij de agenda, de voorbereiding kost veel tijd. Herhaaldelijk wordt verzocht om minder of beknoptere stukken en langere voorbereidingstijd. Dit levert tot nu toe weinig op.

Privacywetgeving en veiligheidsprotocollen zijn terugkerende onderwerpen. Passend onderwijs staat ook geregeld op de agenda. Een bezuinigingsmaatregel is ingevoerd bij Consent, waarbij de eerste ziektedag niet wordt vervangen (en de school het dus zelf moet opvangen). Dit werd met geringe mogelijkheid tot voorbereiding bij de GMR behandeling van de meerjarenbegroting behandeld. De MR heeft daarop schriftelijk vragen gesteld aan het College van Bestuur en de GMR van Consent, zowel over de procedure en mogelijkheid tot voorbereiding, als inhoudelijk over effectiviteit van maatregelen, de motivering, en de mate waarin deze gericht zijn op structurele verbeteringen. Deze brief is geschreven omdat er tijdens de GMR vergaderingen te weinig ruimte is voor gedetailleerde opmerkingen. Rondom deze voorstellen zijn er meerdere (ook extra) vergaderingen geweest met een hoge opkomst vanuit de MR-en van verschillende scholen.

(G)MR probeert te blijven hameren op goede verhouding overhead/bestuursbureaunkosten en geld voor de scholen/het onderwijs.

Formele rol MR

De MR heeft wettelijk gezien bepaalde advies, informatie en instemmingsrechten. Daarnaast moet er ook oog blijven voor wat je als MR kunt betekenen voor de school, het voortbestaan en de ontwikkeling en daarmee voor de kinderen (jouw kinderen).

PO acties/stakingen

Ook deelname vanuit De Bothoven, gesteund door MR.

Freinetbegroting

De MR wil graag ook inzicht in subsidies en andere geldstromen die niet via de (Consent-) begroting lopen, en heeft dit ook gehad van de directeur.

Formatieplan

Staat onder druk, ook vanwege bezuinigingen (groeps grootte) vanuit Consent. Boodschap vanuit de MR voor de directeur: spreek de ambities (groei IIn-aantal, aantal groepen) uit.

Inspectie en Eindtoets

Vroeg- en voorschoolse educatie is als voldoende beoordeeld (en op punt 'didactisch handelen' goed).

Helaas is op websites de beoordeling van De Bothoven niet terug te vinden omdat deze al te oud is, daarom zouden ouders bij het zoeken naar goede scholen tot de conclusie kunnen komen dat onze school niet goed is – omdat de Bothoven niet in de resultaten naar voren komt. Profilering blijft een aandachtspunt, al kun je hier weinig aan doen.

Ook score op de IEP: net (niet) voldoende – goed dat je het gehaald hebt (norm is 20% onder gemiddeld) maar is dit ook een resultaat waarmee je tevreden bent. De Bothoven haalt uit de leerlingen wat erin zit (leerpotentieel) dus dat moet goed uitgelegd worden, net als hoe goed je het doet in het vervolgonderwijs. Het belang van het goed maken van de toets wordt wel onderstreept, maar er wordt veel minder dan elders op getraind.

Schoolondersteuningsprofiel

Ter publicatie op de website. Is bedoeld voor (nieuwe) ouders, blijkt 'trots op deze mooie school' uit.

Risico-inventarisatie en -evaluatie

MR vraagt aandacht voor perspectief vanuit het kind, bijvoorbeeld aandacht voor ergonomisch gebruik van chromebooks.

Project met Tim Post (schoolontwikkeling met het team)

Samen met het team en ouders uit de Schoolcommissie en MR is er een avond geweest waarin Tim Post zijn concepten heeft toegelicht en ons er daadwerkelijk mee heeft leren kennismaken. Tim Post ondersteunt het team bij de schoolontwikkeling/Freinetontwikkeling.

Schoolplan (strategisch plan voor 4 jaar op schoolniveau)

Schuift door naar volgend schooljaar.

Werving nieuwe (ouder-) leden MR

Dit is een actie voor na de zomervakantie, omdat de kandidaten zich hebben teruggetrokken.

De MR in nieuwe samenstelling zal ook dan pas het activiteitenplan verder oppakken.